

3. Y軸知識代碼的來源與建構方法

GCS國際法遵架構 - 訓練教材
(內部同仁專用)



3.0 本章導言 (Introduction)



3.1 為什麼要建立共同的知識代碼？

A同仁查稅務

B同仁查簽證

C同仁查銀行

內容不一、無法比較



建立共同研究語言、可跨國比較、累積知識、建立 AI 知識庫

3.2 GCS知識代碼的主要來源



GCS 整合四大來源，建立完整的國際知識語言。

3.3 為什麼需要整合不同來源？

1

【世界銀行
(WB)】
→ 關注：「企
業營商環境」

2

【聯合國
(UN)】
→ 關注：「外
國投資」

3

【四大事務所
(Big 4)】
→ 關注：「稅務
及法規遵循」

4

【TMF Group】
→ 關注：「企
業設立及營運
管理」

5

【各國政府】
→ 關注：「本
國法令及行政
程序」

沒有任何單一來源能涵蓋外資企業需要的所有知識。GCS的工作，就是將這些不同視角的碎片，拼湊成完整的外資法遵地圖。

3.4 永輝如何建立Y軸？

1. 蒐集 (Collect): 蒐集各國政府及國際機構資料。

2. 整理 (Organize): 整理出重要法規遵循主題。

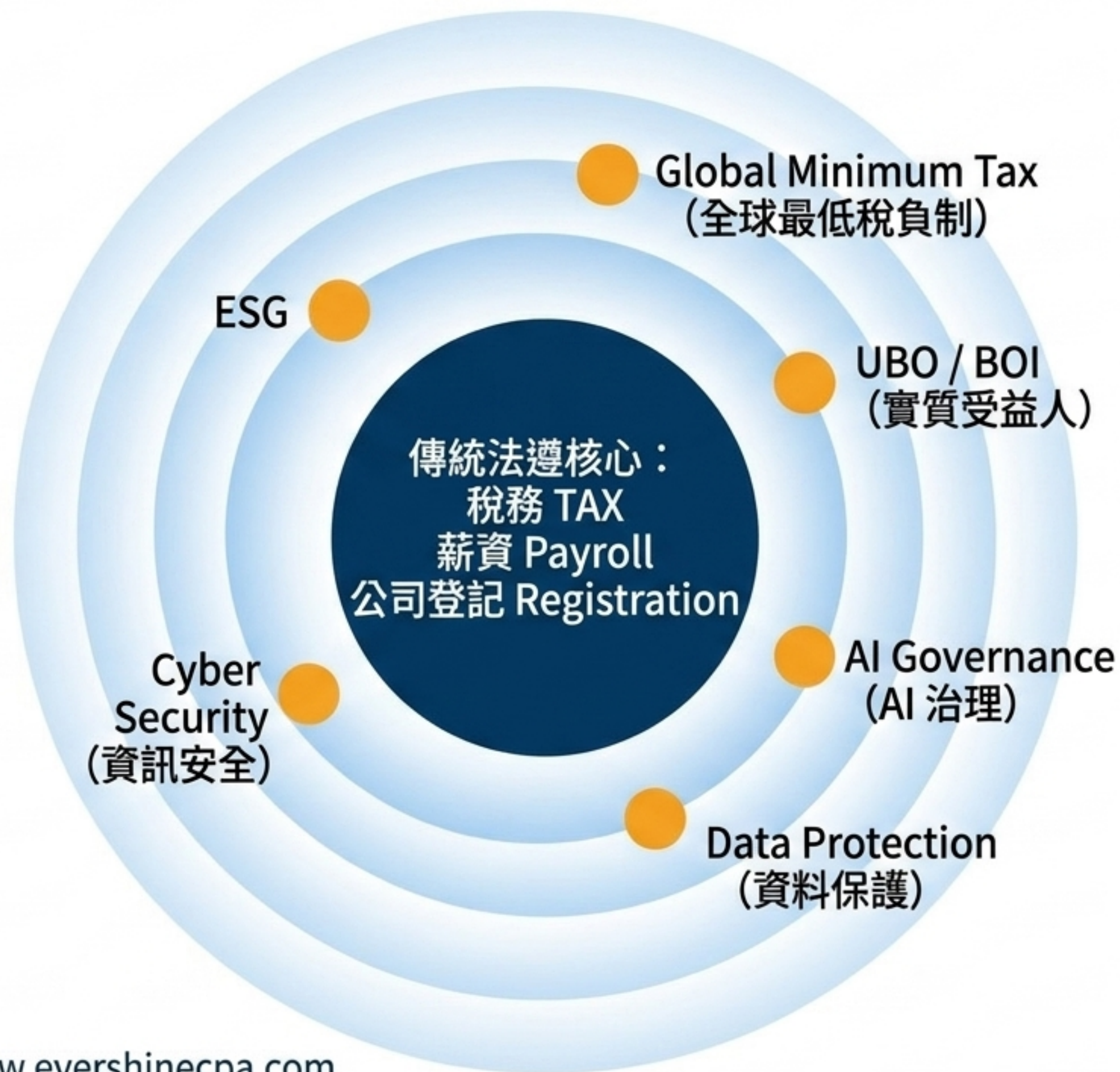
3. 合併 (Merge): 將重複或高度相關的項目合併。

4. 編碼 (Encode): 重新分類，建立共同知識代碼 (Knowledge Code)。

5. 優化 (Refine): 透過實際案件持續修正，新增知識單元 (Knowledge Cell)。

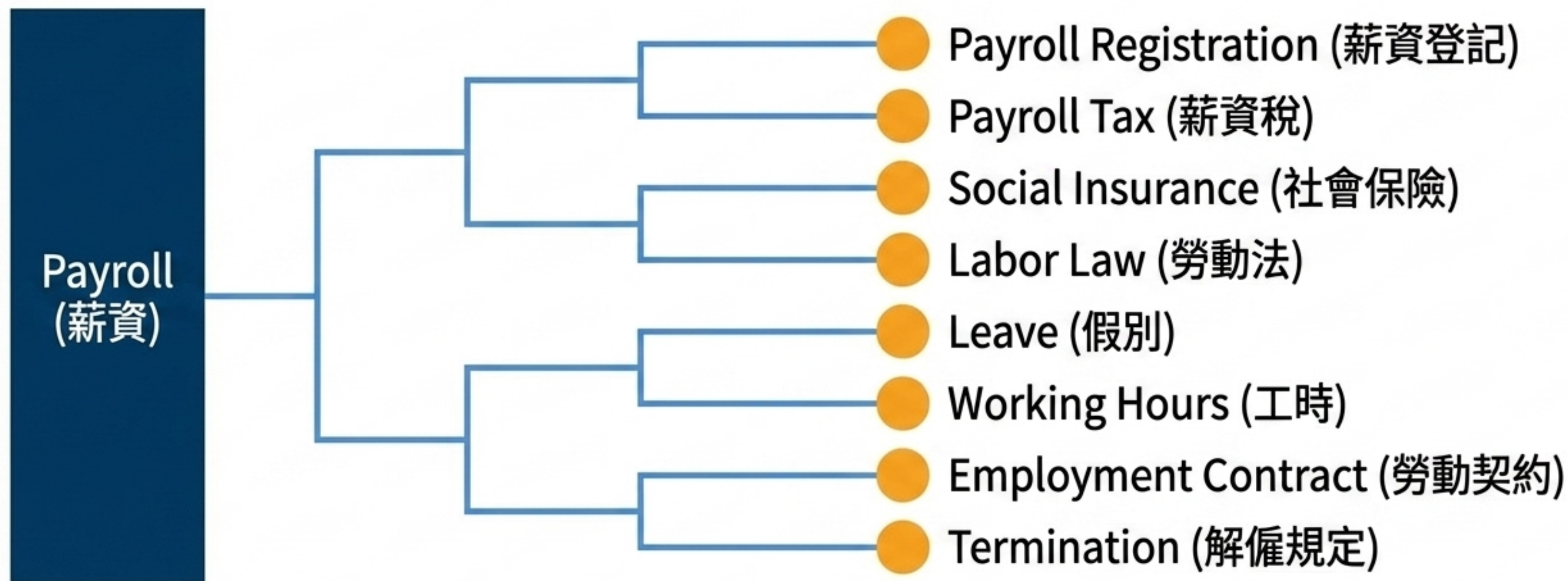
3.5 Y軸不是固定不變的

保持整體架構穩定，
但知識代碼必須與世界同步。



3.6 每一個知識代碼都可以延伸成一套研究

GCS 是一棵持續成長的「知識樹」，每個代碼都能向下扎根。



3.7 GCS真正累積的是公司的知識資產

每完成一項工作，都是在增加整個永輝的知識深度與廣度。

新的知識代碼, 新的國家研究, 新的
Q&A, 新的教材, 個人的專案經驗



永輝共同知識資產
(Company Assets)

知識不僅屬於你，而是屬於整個永輝。

3.8 本章重點 (Key Takeaways)

回顧建構 Y 軸的核心觀念。

- ✓ GCS 知識代碼是整合全球法遵研究成果，而非自行創造。
- ✓ 永輝透過整理、分類、編碼，建立共同的研究語言。
- ✓ Y 軸架構穩定但具擴充性，能應對 ESG、AI 等新興法規。
- ✓ 每一個知識代碼，都是一個可獨立深掘的研究系統。
- ✓ 最終目的：將同仁經驗轉化為可傳承的公司知識資產。

3.9 本章思考題 (Reflection Questions)

知識的內化來自於反思與討論。

為什麼不能只依賴單一國際機構（如世界銀行）來建立Y軸？

舉例而言，一個知識代碼（如公司設立）如何再往下細分出不同研究層次？

在日常專案中，我們該如何確保個人的執行經驗能成功轉化為公司共同的Y軸資產？

3.10 AI實作練習 (Practice with AI)

結合 AI 助手，實際體驗 Y 軸的建構與跨國比較。

練習一 [搜尋與整理]

探索「世界銀行、聯合國、四大事務所」在研究外資企業時的視角差異。

練習二 [AI 比較]

請 ChatGPT 比較「TMF Group 與四大會計師事務所」在企業法遵重視的主題差異。

練習三 [建構矩陣]

嘗試建立「日本 Y 軸知識代碼」，並與「美國 Y 軸」進行比較，找出共同與差異點。

3.11 本章摘要 (Summary)

GCS 的 Y 軸，是一套持續演進、持續累積的知識系統。

每增加一個知識代碼，就增加公司的知識深度。

每完成一個新的國家，就增加公司的知識廣度。

GCS 不僅是知識代碼，更是永輝持續成長的全球法遵知識資產。