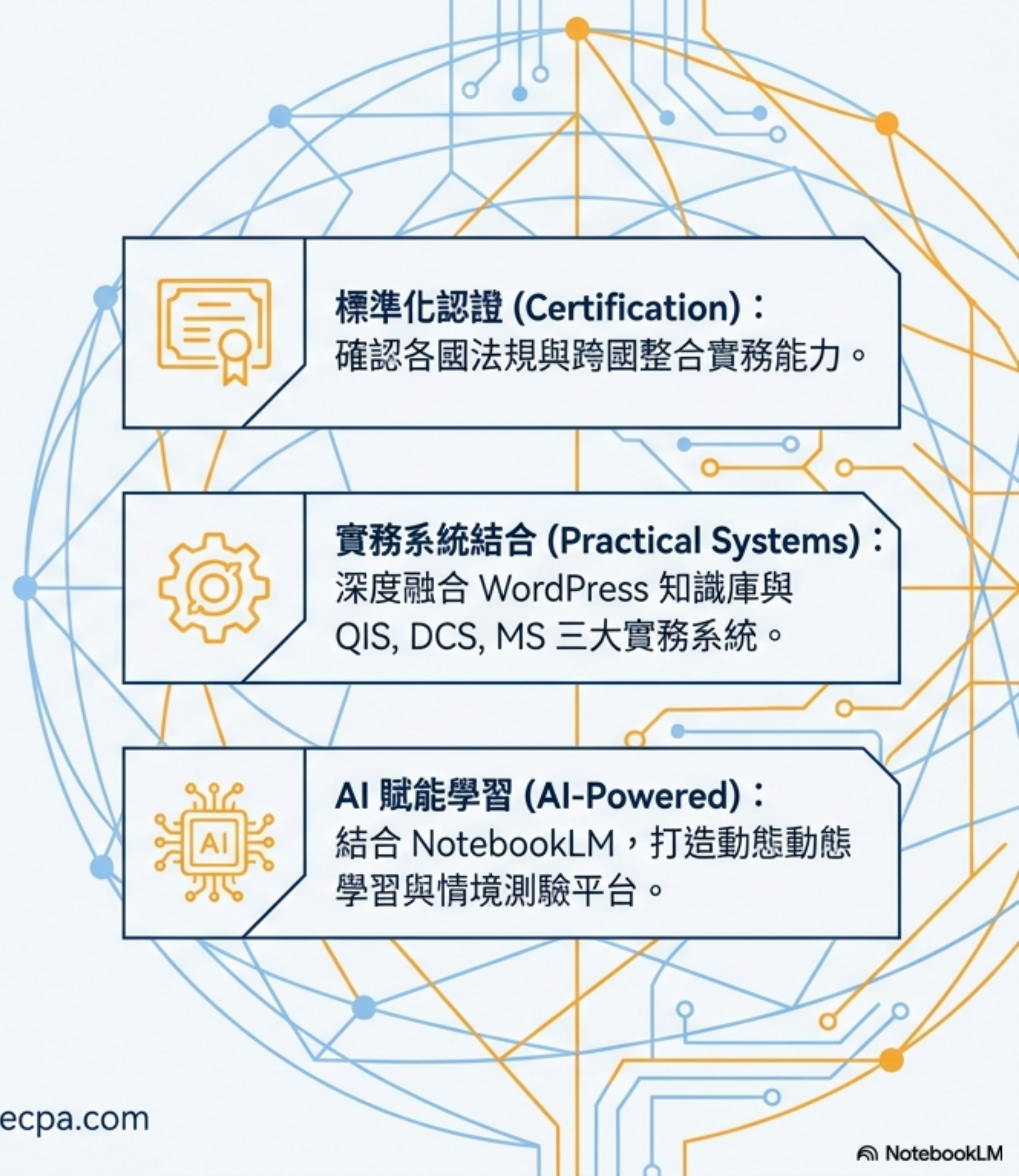


9.0 GCS 國際法遵專業 認證制度：從知識架 構到人才培育的藍圖

GCS 的終極目標，不僅是建立世界級的知識架構，更重要的是培育具備跨國法規遵循與整合能力的專業人才。



9.1 五級認證制度：打造具備跨國與跨領域整合能力的成長階梯



認證晉升捷徑

- 1 個 Best Practice 國家認證 = 可折抵 3 個 Foundation 國家認證 (集滿 4 個 BP 或 12 個 Foundation 即獲傑出認證)。
- 1 個 Best Practice 知識認證 = 可折抵 2 個 Foundation 知識認證。

9.4 核心能力要求：從「了解法規」到「實務落地」的專業進階

Foundation 基礎認證

- **核心目標：**懂法規、能比較 (Common Knowledge & Cell)。
- **知識來源：**各國政府網站、WordPress、研讀問卷。
- **具備能力：**能指出官方依據、跨國比較差異、理解制度目的。
- **實務限制：**不包含報價與專案實際執行能力。

Best Practice Professional 專業認證

- **核心目標：**真正做過、具備最佳實務 (Best Practice)。
- **實踐工具：**必須熟練掌握並產出於三大永輝系統：
 - QIS：服務設計與報價。
 - DCS：文件檢核與申請流程。
 - MS：公司設立後持續性監測。
- **具備能力：**Problem Solving（解決問題）、專案交付與高階客戶溝通。

9.2 - 9.5 學習理念與 AI 結合：認證絕非死背法條，AI 才是您的最強大腦

認證測驗不考死背。我們重視的是：如何找答案、分析比較，並提供最佳的 Problem Solving 解決方案。



* 認證委員會不負責人工逐題命題，而是監督 AI 教材的引用來源與考試公平性。

9.6 - 9.7 培訓與測驗機制：建立自主學習與分享的企業文化



永輝學習日 (Evershine Learning Day)

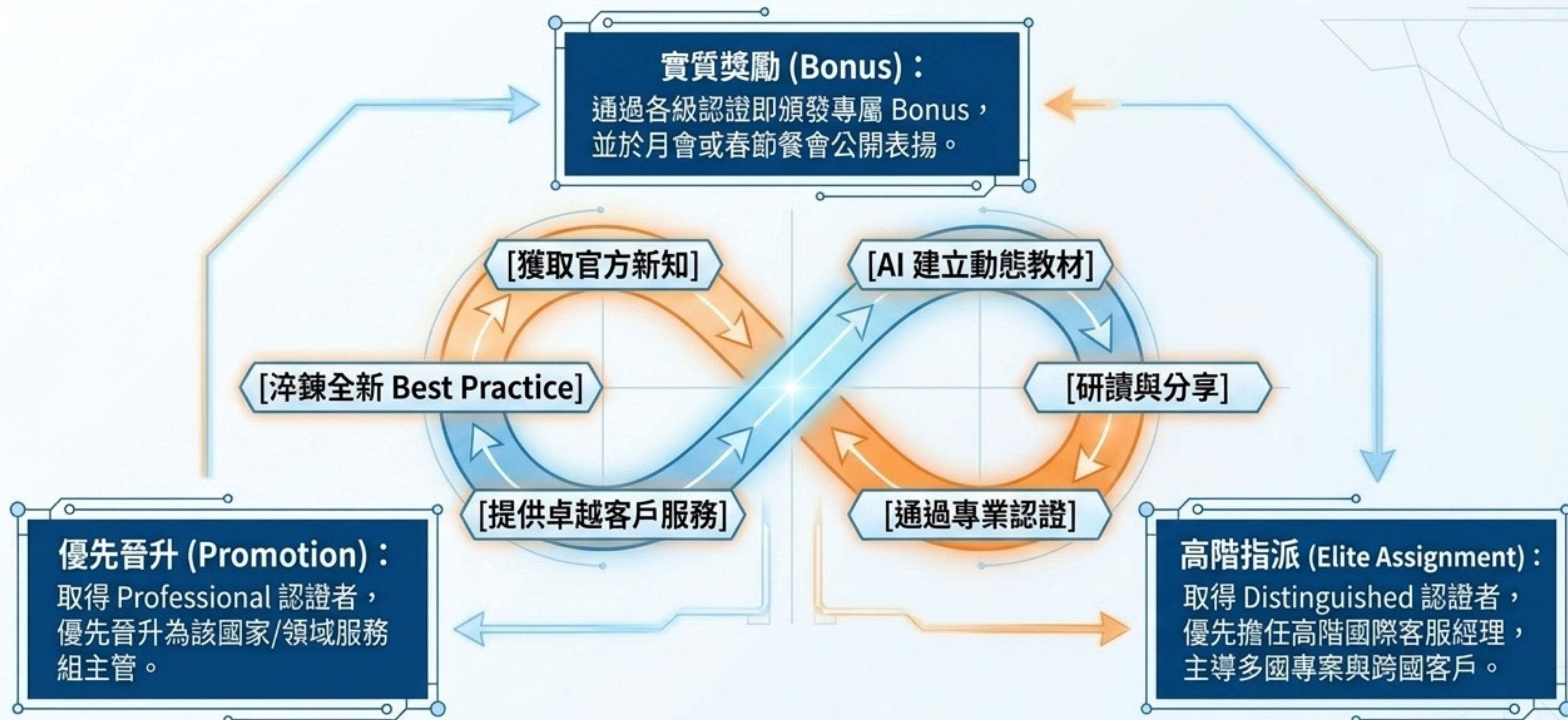
- **固定時段**：每週四 下午 2:00~3:00。
- **執行規格**：透過 Teams 線上會議進行。全程開啟視訊（比照移民面試規格），確保專注參與。
- **核心模式**：打破單向授課。同仁自主研讀 GCS 教材與官方資料，講師轉化為「教練 (Facilitator)」，聚焦於重點分享、案例交流與測驗準備。



認證考試方式 (Certification Exam)

- **線上實作**：採用 NotebookLM + AI 輔助線上測驗。
- **多元題型**：涵蓋情境題與實務案例分析，而非單一選擇題。
- **實務驗證**：深度結合 QIS 報價案例、DCS 流程檢核案例、MS 持續監測案例，全面驗證解決真實問題的能力。

9.8 - 9.10 獎勵與發展循環：讓知識轉化為職涯躍升的實質動能



9.11 核心總結 (Key Takeaways)：啟動您的國際法遵大師之路



認證分級明確：五級制度，從 **Foundation**（基礎知識）攀升至 **Distinguished**（最高跨國整合能力）。



絕對的實戰導向：Professional 認證超越法規背誦，嚴格要求 QIS, DCS, MS 三大系統的落地執行能力。



智能賦能測驗：捨棄人工命題死背，由 **NotebookLM** 結合官方資料庫，專注測驗真實的 **Problem Solving** 能力。



職涯深度掛鉤：認證結果與獎金、升遷、跨國任務指派及海外派遣緊密結合，成就等同實質回報。

這不僅是一套內部教育訓練，而是永輝專屬的國際法遵專業能力認證體系（**International Compliance Professional Certification Framework**）。
我們期待每一位同仁，都能在此建立屬於自己的跨國專業藍圖！