



GCS 國際法遵架構與實務知識管理

永輝內部訓練教材—從法規研究到跨國服務交付的完整藍圖

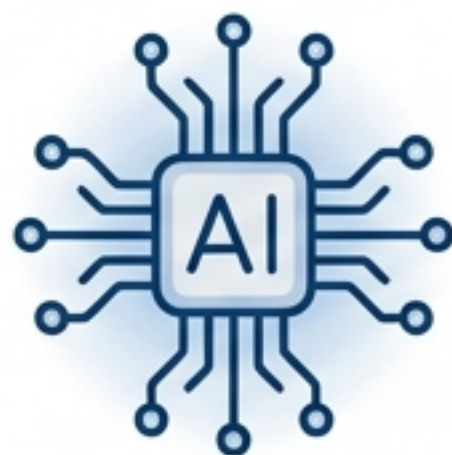
GCS 的核心信念：AI 時代的專業分工

真正的競爭力，不再只是「知道答案」，而是「建立跨國知識架構」。



官方資料是**根據**

- 法律
- 公告
- 官方表單



AI 是**助手**

- 協助翻譯
- 整理
- 比較分析



主管是**教練**

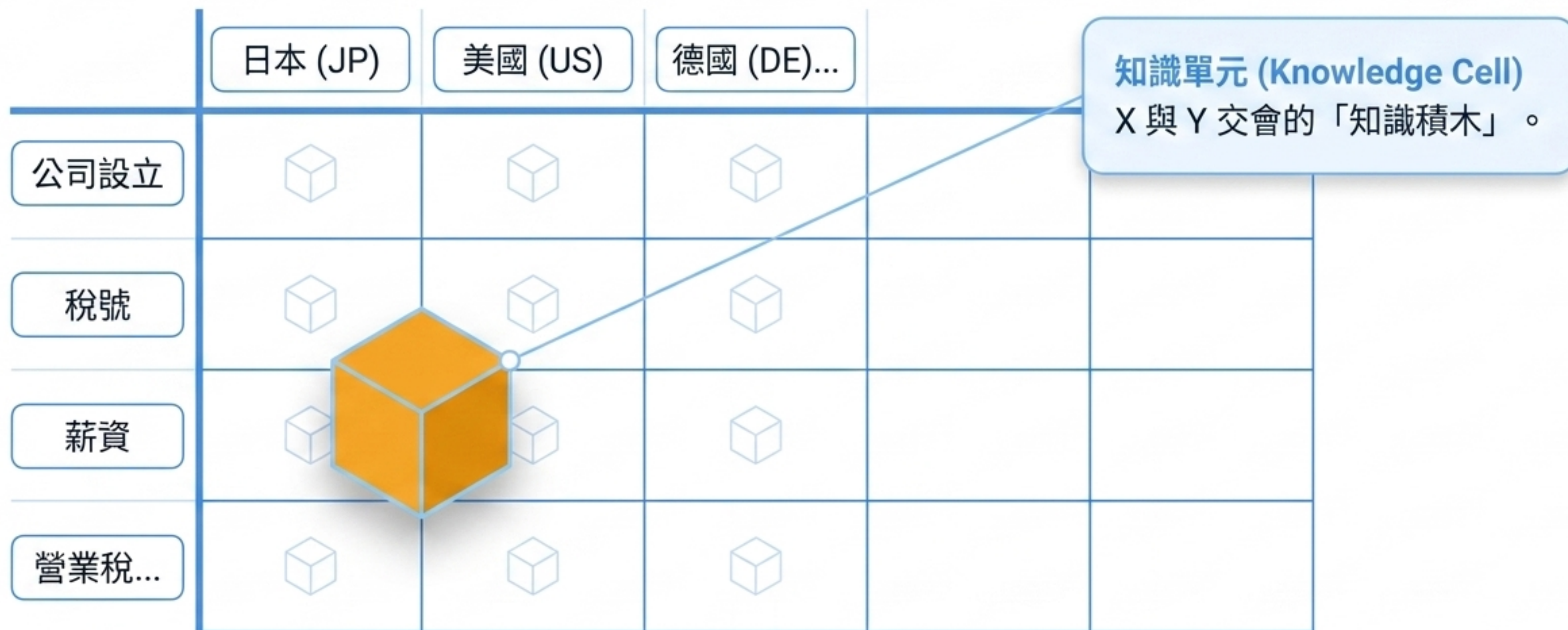
- 建立思考架構
- 培養判斷能力



在地專家是**驗證者**

- 驗證實務，非取代思考

GCS 的底層邏輯：XY 軸知識矩陣

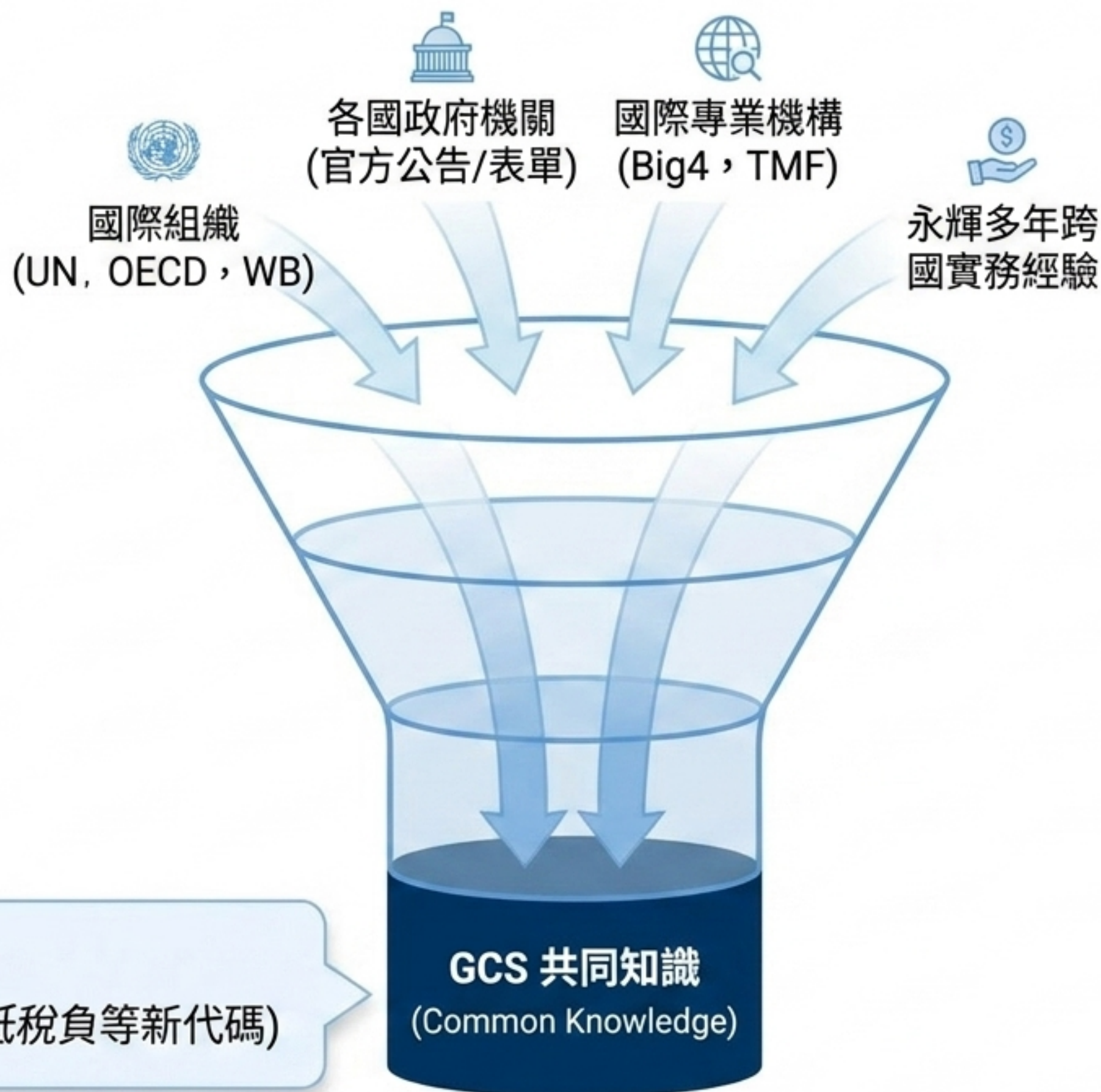


↓ **縱向閱讀**：單一國家的完整法規地圖。

→ **橫向閱讀**：跨國制度的比較與分析。

Y 軸知識代碼的 建構來源

整合全球權威研究成果，
建立永輝共同的法遵語言。



外資公司設立 (Company Registration) 的共同研究框架

建立於 2017 年的共同架構：改變的是各國法規內容，不變的是研究框架。

- ✓ 外國投資法規 & 限制
- ✓ 公司型態 & 名稱
- ✓ 股東 & 董事資格 (在地代表)
- ✓ 法定地址 & 最低資本額
- ✓ 銀行開戶 & 稅號申請

**研究任何新國家，
都應依照此 Matrix
進行，確保不遺漏。**

建立跨國比較的基準。

每位同仁都是 GCS 知識網路的共同建造者

擴展 X 軸 (新國家)

遇到新國家 (如巴西、印度)

- ➡ 運用 Matrix 逐項研究
- ➡ 橫向比較
- ➡ 建立新國家 X 軸。

擴展 Y 軸 (新法規)

遇到新法規 (如 BOI、數位簽章)

- ➡ 提出新 Knowledge Code
- ➡ 納入共同 Y 軸
- ➡ 完善 GCS 總架構。

真正長期的專業服務，從公司設立後 (Post-Incorporation) 才正式展開

各國法規會改，但外資企業需關注的主題不變。



總部與各城市網站的雙向互聯知識庫

永輝網站不僅是網頁，而是 GCS 架構的實體化知識庫。



www.evershinecpa.com

各城市網站的兩種核心視角：Inbound 與 Outbound



Outbound (由當地走向世界)

- 視角：本地客戶拓展海外。
- 功能：服務清單、跨國拓展路徑、各國入口。
- 情境：台灣企業投資日本。



Inbound (由世界進入當地)

- 視角：外資企業進入該城市。
- 功能：Q&A、法規指引、國別落地知識。
- 情境：外國公司進入德國。

GCS 國別研讀問卷：知識盤點與四級檢核

釐清「已知」、「未知」與「缺乏官方依據」的知識缺口。



A 級 (完全理解) - 指明官方依據與制度目的，能回答客戶延伸問題。

B 級 (基本理解) - 知主要結論，但需補充官方例外實務與資料。

C 級 (片段印象) - 曾處理過，但無法完整說明依據。

D 級 (尚未研究) - 無法回答，未找到官方資料。

→ 每一題皆須附上官方資料來源（法律、主管機關網站）。

貫穿服務生命週期的四套工作系統

知識單元不再只是文章，它賦予了不同系統實務功能。



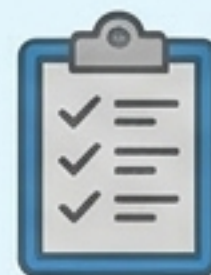
WP (WordPress)
專業知識平台

「法規是什麼？」



QIS (Quotation)
報價資訊系統

「如何規劃與報價？」



DCS (Document)
文件檢核系統

「專案如何落地完成？」



MS (Monitoring)
法遵監測系統

「是否按期完成申報？」

共通語言：國家代碼 × 知識代碼 × 服務代碼

從服務設計到落地執行：QIS 與 DCS

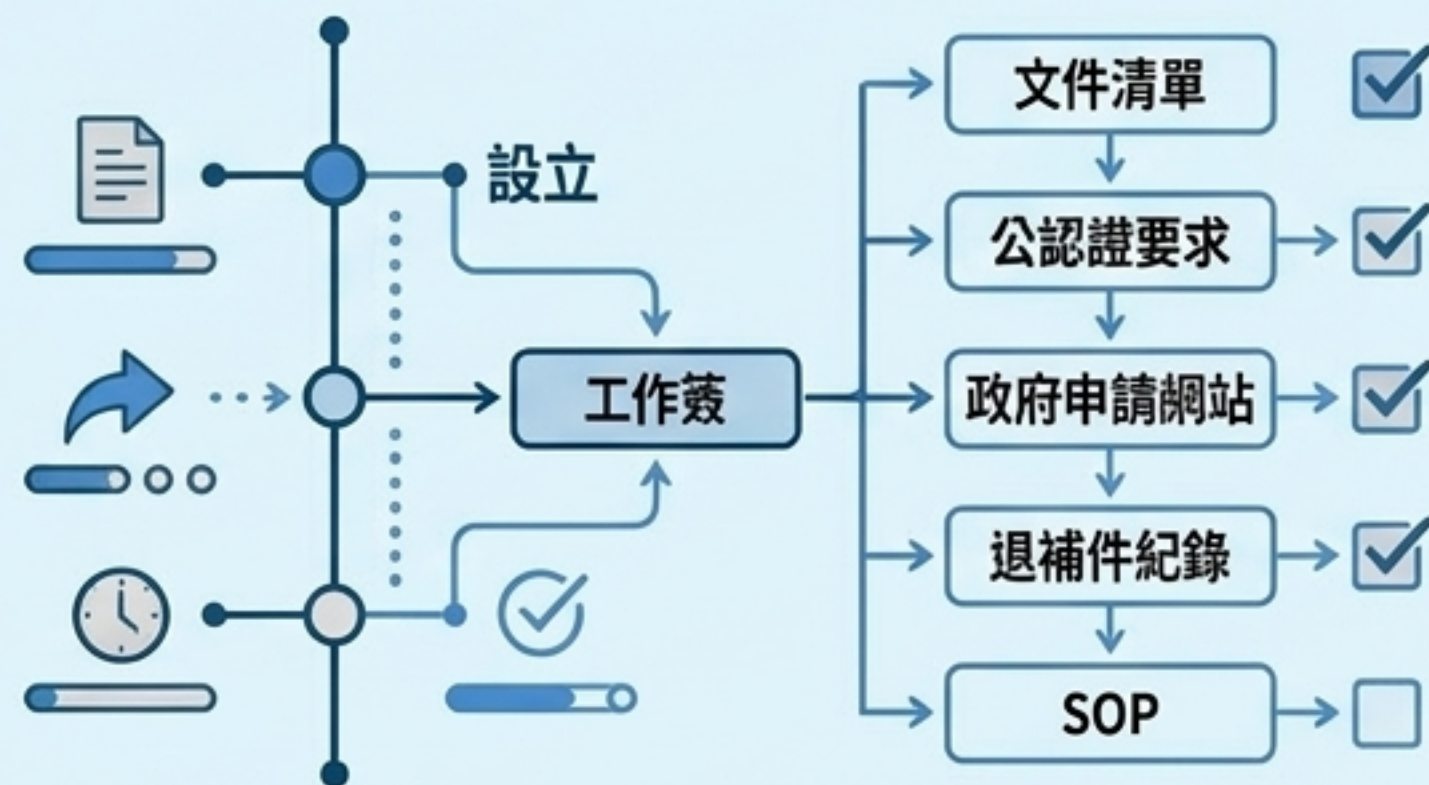
QIS (報價資訊系統 | Quotation)

15,000 累積近
筆報價
涵蓋約國 28 國

累積成果：報價設計、客戶案例、合作夥伴經驗。

邏輯：先繼承前人成功經驗，再依新案件更新。

DCS (文件檢核系統 | Document)



應用場景：具明確開始與結束的專案（如：設立、工作簽）。

管理細節：文件清單、公認證要求、政府申請網站、退補件紀錄、SOP。

MS 持續監測系統與經驗回饋循環

MS 系統定義：

管理「週期性持續遵循」（如每月薪資、每季 VAT、年度申報）。確保按期申報、記錄回執。



GCS 人才專業認證金字塔

不考死背法規，著重解決問題、跨國比較與系統實作能力。



永輝學習日與職涯發展的成長閉環



永輝學習日 (Learning Day)

- 每週固定線上 Teams 研討。
- 結合 NotebookLM 自動建構教材。
- 著重案例分享與問題討論，主管擔任教練。



職涯獎勵 (Career Path)

- 獎金與升遷：取得 Professional 優先晉升組別主管。
- 專案分派：認證者優先指派高價值跨國案件。
- 跨國經理人：成為頂尖國際客服經理 (Distinguished)。