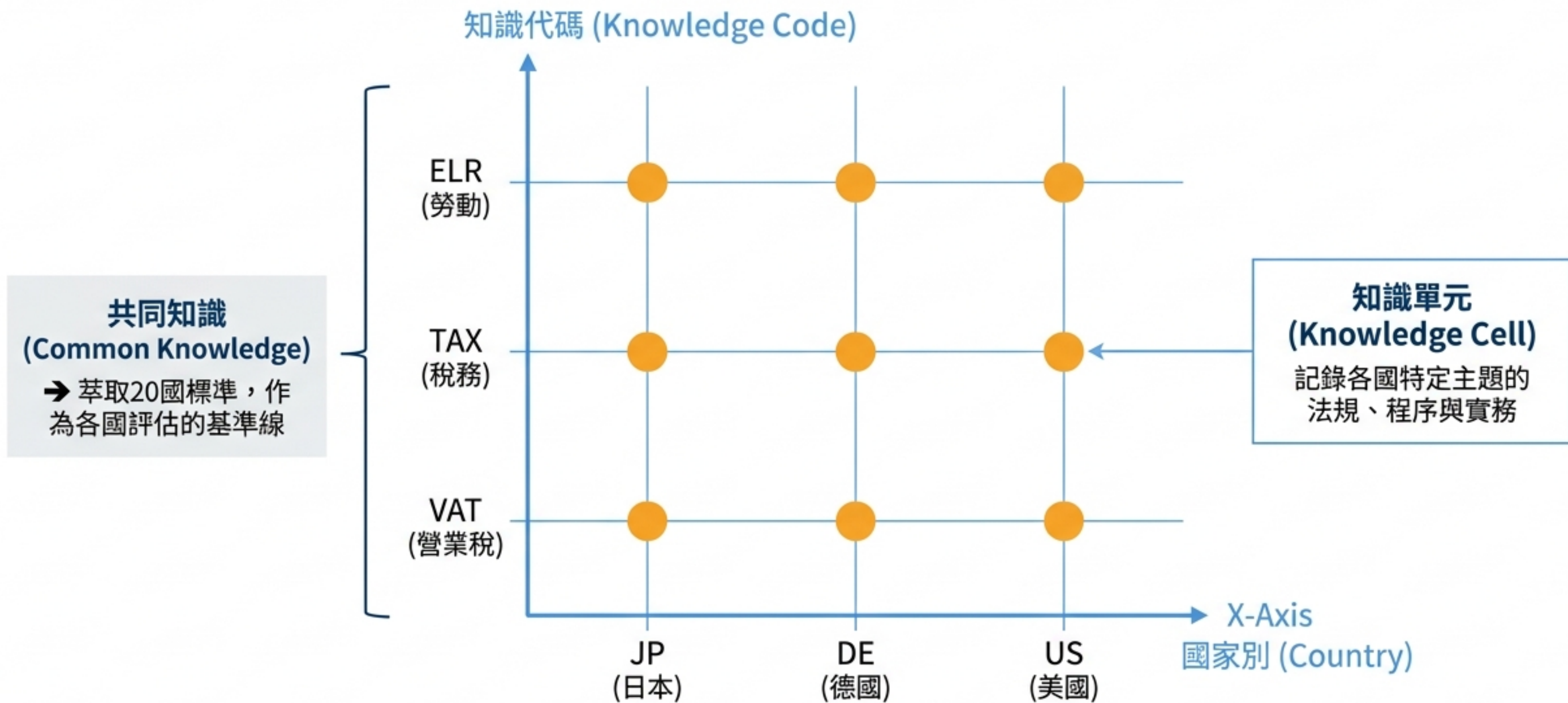


國際法遵架構

文獻探討：X軸國家別及Y軸知識別 (GCS005)

永輝內部同仁專屬教育訓練

何謂國際法遵架構 (Global Compliance Structure, GCS) ?



永輝的法遵黃金法則



在 AI 時代，我們不再依賴二手資料，而是直擊各國政府官方網站，
結合 AI 高效梳理，建構最權威的法遵依據。

宏觀視角：世界銀行《營商環境報告》(Doing Business)

2021年以前： 世界銀行專案時代

- 評比 190 個經濟體外資環境
- 提供設立流程與天數標準
- 全球唯一的中心化數據庫

2021年以後： 官方透明化 + AI 時代

- 各國政府官網全面公開透明
- AI 技術實現即時跨國搜尋比對
- 直接取用最權威官方第一手資料

永輝保留了 2020 年前的世銀歷史資料作為制度演進的對照，
但現在已全面轉向「政府官網 + AI」的即時法遵研究模式。

官方指南：兩岸政府的外資經營環境總覽

台灣經濟部「全球台商網」

詳細記錄各國法律、稅務、勞動與簽證規範

「最完整具參考性的繁體中文資料庫」

中國商務部「走出去」平台

涵蓋各國投資合作指南與經貿數據

「最完整具參考性的簡體中文資料庫」

這些官方網站提供了極佳的「投資前環境評估」，是 GCS 建立各國宏觀知識的良好起點。

業界標竿與盲點：Healy Consultants



策略洞察：對於華語系客戶的全球擴張，永輝憑藉深度的「設立後財會薪資一站式服務」擁有絕對競爭優勢。

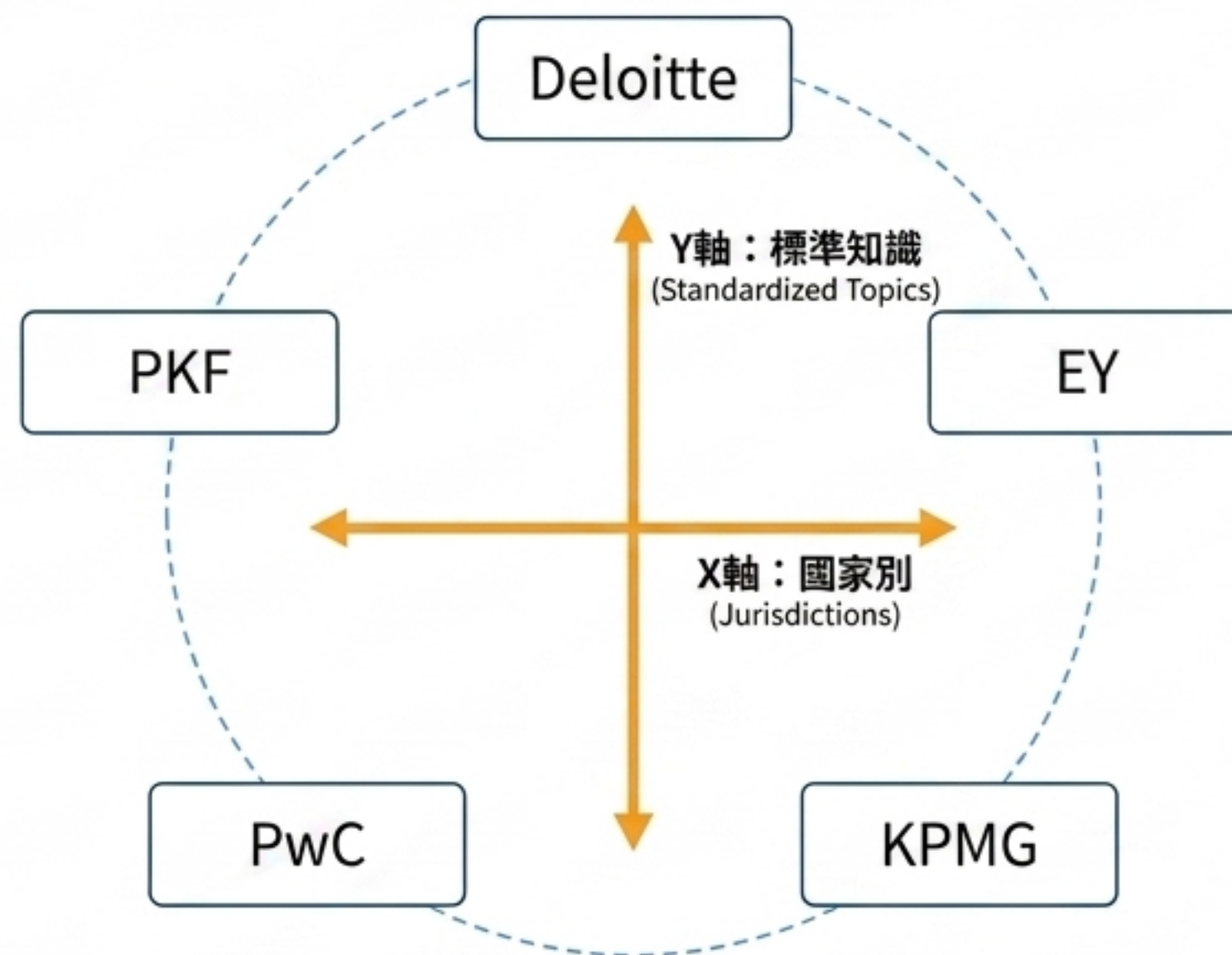
深度驗證：彭博國際稅務資料庫 (Bloomberg Tax)



彭博完美驗證了 TAX GCS 的存在。它不僅探討「租稅主體 (Tax Entity)」，更深入前端財會人員需要的「課徵實務與付款機制 (Payment Mechanism)」。

永輝每年投入高額預算訂閱，將其高價值洞察整合至內部知識庫中，確保專業深度。

四大會計師事務所的共通底層邏輯



結論：國際大所皆採用跨國共同架構來維護資料庫，這證明了「X軸國家別 × Y軸知識別」是全球法遵領域的絕對標準。

視角差異：裁判 vs. 球員



國際大型會計師事務所 (Big 4)

視角：裁判 / 品管人員
(Auditor / QC)

焦點：訓練審計人員如何「判定」
合規與否。



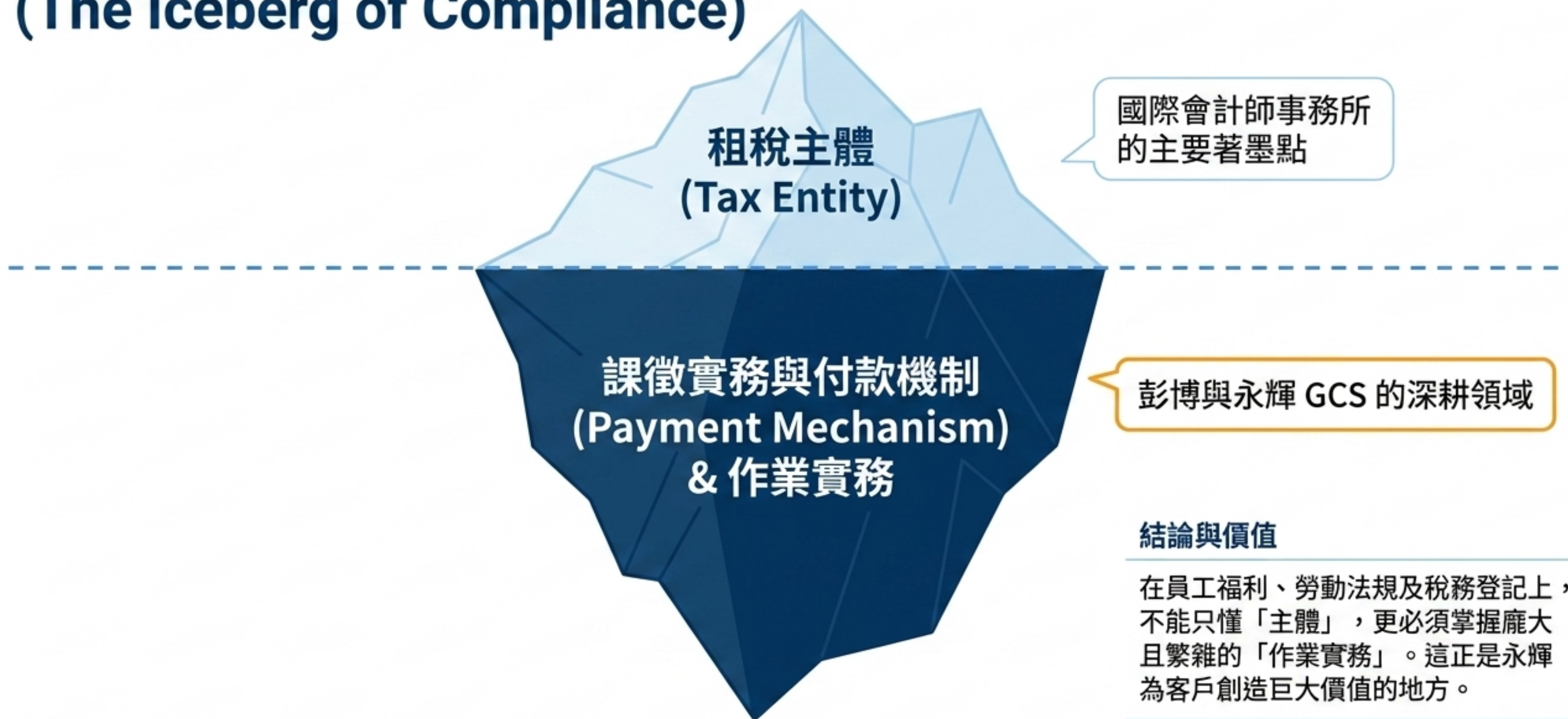
永輝 GCS & Bloomberg

視角：球員 / 現場作業人員
(Front-line Staff)

焦點：指導財會薪資人員如何「執行」
日常實務與付款。

光看大所的資料是不夠的，因為他們服務的是「**裁判**」的視角；
永輝的 GCS 是為真正在前線得分的「**球員**」打造的。

探討深度：冰山模型 (The Iceberg of Compliance)



競爭維度總結矩陣

	大型會計師事務所 (Big 4)	彭博資料庫 (Bloomberg)	永輝 (Evershine GCS)
核心使用者視角	審計	審計 + 財會	財會 + 薪資 + HR
探討深度	租稅主體	課徵與付款	課徵與付款
稅務與財會覆蓋率	高 (High)	極高 (Very High)	極高 (Very High)
薪資與勞動實務 覆蓋率	低 (Low)	低 (Low)	極高 (Very High)

永輝 GCS 的獨家延伸：填補薪資與勞動的空白



即使是強大的彭博資料庫，在勞動法規與薪資實務上的著墨依然有限。
永輝 GCS 將 HR 與薪資法遵納入標準架構，實現真正的「一站式」落地服務。

內化為戰鬥力：GCS、KM Code與全球訓練系統



透過高度標準化的 KM Code，內部同仁能以最快速度掌握跨國實務，將知識轉化為服務產值，成為跨國法遵的特種部隊。

服務落地：小型聯合國團隊模式 (Small UN Team)



借鏡國際業者的優點，我們組建「**小型聯合國團隊**」。用當地母語處理當地法規，用**華語對接台中客戶**，提供無縫接軌的設立後一站式服務。

總結：GCS 是我們雙倍成長的引擎

**「掌握 GCS 架構，
就是掌握跨國服務的核心定價權。」**

**迎向每人年產值 Double，
薪資 Double 的未來！**